

第 1 案 新北市政府農業局 113 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 114 年 2 月 25 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組【由人事室填列】

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	洪勝雄	簡任技正
性別聯絡人(代理人)	局本部	陳品憲	專門委員
性別業務承辦人	人事室	蕭欣瑜	職務代理人
性別業務承辦人	秘書室	張雅筑	臨時雇工

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：【由農工科填列】

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
提升農村性別友善氣氛及提升女性參與農村再生工作計畫	本年度活動共辦理了 5 堂課程和 1 場工作坊。課程參與人數為 99 位，其中女性 74 位，占約 74%。工作坊參與人數為 25 位，女性 19 位，占約 76%。整體活動吸引了大量女性參與，反映出課程及工作坊的內容對女性群體有較高的吸引力。

貳、性別平等專案小組/工作小組【由人事室填列】

一、召集人：劉淑芬副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	7	9	43.8%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	3	議案數量	12	府外委員姓名(含職稱)	1. 郭玲惠(國立臺北大學法律學系教授) 2. 陳怡任(農業部農民輔導司副司長) 3. 李麗慧(中華社會福利促進協會秘書長)
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	2
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	1. 林俊德(新北市政府綠美化環境景觀處處長) 2. 謝欣芸(新北市政府綠美化)

						環境景觀處課長)
						3. 陳昭安(新北市政府動物保護防疫處副處長)
						4. 葉豐錫(新北市政府動物保護防疫處組長)
						5. 李克昌(新北市政府漁業及漁港事業管理處技正)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力【由人事室填列】

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：147 男性人數：74 女性人數：73

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
136	93%	66	89%	70	96%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：27 男性人數：15 女性人數：12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
27	100%	15	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員：無

(二) 主管：無

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：4 男性人數：2 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	2	100%	2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形【由秘書室填列】

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市公園管理自治條例	李麗慧	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	113年8月28日
2	新北市寵物屍體處理及寵物生命紀念業管理自治條例	李麗慧	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	113年12月16日

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	萬金杜鵑品牌推動暨深耕永續計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	李麗慧	☐ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已就專家學者意見回應及補充	113年8月28日
2	新店動物之家二期建物興建工程	☒ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	李麗慧	☐ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已就專家學者意見回應說明，並將持續加強相關性別資料統計	113年8月28日

伍、性別統計及分析【由會計室填列】

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://reurl.cc/11DbVm	
(二)性別統計指標數(項)		112 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		0 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新， 並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://reurl.cc/r30Q9E		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市各區產銷班選任幹部性別意識提升	農牧科	江庭曜(技士)	113 年 9 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
目前新北市各區產銷班班員人數共 2,608 人，其中女性班員共計 264 人，女性班員比率約 10.1%；經選舉產生之幹部共計 357 人，其中女性人數為 21 人，占選任人員 5.9%，明顯可見性別之差距。本局將持續追蹤各區產銷班班員性別比例及幹部性別比例，並鼓勵持續辦理性別意識培力課程，俾利提升女性參與決策比例。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算【由會計室填列】

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 增加農漁村女性就業機會。
2	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多有興趣從農的女性成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練，以達到農業人口性別平等的目的。
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 增加農漁村女性就業機會。
2	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多有興趣從農的女性成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練，以達到農業人口性別平等的目的。
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導【由秘書室填列】

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	106	2,568		901	40			12	87
總計	3,714								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	118			127			3,469	
總計	3,714							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新北市各農漁會性別平等環境營造	一、引用 CEDAW 翻轉農村婦女在農漁會決策層級的機會。 二、運用暫時特別措施提升女性參與決策比例。	教材置於本局官網，歡迎自行下載使用，目前下載次數為 168 次。	農漁會輔導科/詹毓萍(約僱人員)	本局首頁>認識我們>性別主流化>性別平等宣導>宣導活動或方式 https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/uploadfiles/annex/20241213155615_1.pdf

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐ _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■農工科 鼓勵農村女性參與領導力工作坊，提升女性參與農村決策人數比例。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☐ _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	■動保處 新北市動物之家性別友善環境推動計畫
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☐ _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■漁業處 新聞露出-「新北市貢寮卯澳海女展現女力 傳承傳統翻轉社區」
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ 輔導科 自編性別平等教材「新北市各農漁會性別平等環境營造」

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫【由農工科填列】

方案名稱：鼓勵農村女性參與領導力工作坊，提升女性參與農村決策人數比例。

提供農村美學、農村女性意識探討、農村女力如何支持社區產業發展、長者健康飲食、農村外籍配偶社會認同、農村旅遊圖文視覺美編課程女性相關課程共 5 堂，以及農村女性領導力發展工作坊 1 場，培訓農村女性自我成長及參與農村再生。共計有 133 人次參加，其中女性人數 97，男性人數 36。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施【由動保處填列】

方案名稱：新北市動物之家性別友善環境推動計畫

瑞芳動物之家志工每週人數 5 至 20 人不等，男女比為 1:1，「新北市瑞芳動物之家建築物新建暨景觀改善工程」納入性別平等概念空間設計，規劃無障礙電梯、停車場及性別友善廁所，落實性別友善觀念，提升民眾及志工參訪使用品質。



(三) CEDAW 及性別平等宣導【由漁業處填列】

方案名稱 1：新聞露出-「新北市貢寮卯澳海女展現女力 傳承傳統翻轉社區」。

藉由行銷本市貢寮卯澳漁村新鮮海味，結合各月份海女辛勤採集各物種的成果，推廣海鮮同時宣導性平展現漁村女力，翻轉漁村由男性當道的刻板印象。「海女」這一稱呼源自日治時期，傳入台灣後並在卯澳及馬岡漁村保存至今，由一群女性參與漁村經濟生產力，並積極投入社區建設，展現多方面貢獻，海女文化是漁業傳統的象徵外，更是實踐性別平等的絕佳範例。

網址：

<https://www.ntpc.gov.tw/ch/home.jsp?id=e8ca970cde5c00e1&dataserno=73491257383a7aebd7bae5bca9a3cf89>



關於新北
市府消息
市政資訊
便民服務
主題服務

網站導覽 | ENGLISH | 常見問答

大 中 小

🔍

🏠 首頁 / 市府消息 / 市政新聞

市政新聞

Facebook, Line, Print icons

發佈日期：2024-12-30 / 發佈單位：新北市政府漁業及漁港事業管理處 / 類別：機關新聞

新北市貢寮卯澳海女展現女力 傳承傳統翻轉社區

【新北市訊】在新北市貢寮區的卯澳漁村，海女文化深植人心，展現了女性在漁業生產與社區建設中的重要地位。卯澳海女憑藉世代相傳的技藝，將季節性採集與社區服務緊密結合，讓這片海岸的文化傳統更加熠熠生輝，新北市漁業處邀請民眾深入卯澳漁村，感受獨特的人文風貌。

新北市貢寮卯澳社區有著獨特的海女文化，卯澳社區發展協會長期推動漁村文化導覽，搭配石花菜、九孔等地海味餐點，使來往旅客可以感受滿滿的在地漁村特色，漁村餐桌上琳琅滿目的新鮮海味，每一種都是漁夫海女們起早貪黑辛勤採集而來的豐碩成果。卯澳海女吳秀蓮多年來專注於海洋採集，對各種物種的採集時令瞭若指掌。她表示：「每年農曆3到6月採石花菜，4月採珊瑚草，9月到1月則是紫菜和鹿角菜的旺季，到了12月，還能採到蚵仔菜、芥米菜和腳白菜。」熟諳說著大自然的規律，體現出朝夕與海洋共生的漁村智慧。每次辛勤的採集，海洋饌贈的回禮各有不同。總能採到紫菜、魯箕螺、苦螺、鹿角菜和笠螺等各色海洋生物。這些新鮮的海洋收穫不僅供應到貢寮各家餐廳，更為在地美食名冊上增添了豐富的選擇。除了從事海女工作，吳秀蓮更身兼卯澳社區發展協會的總舖師，每週舉辦社區共餐活動，並提供送餐服務，鼓勵長者走出家門參與社區生活，促進交流與陪伴。她的努力不僅讓居民享受到健康美味的餐點，更展現了女性在推動社區活力與翻轉發展中的關鍵角色，令人由衷敬佩。

卯澳社區理事長吳享蓉表示，「海女」這一稱呼源自日治時期，隨之傳入台灣，並在卯澳及馬岡漁村保存至今。新北市漁業處表示，海女文化不僅是漁業傳統的象徵，更是實踐性別平等的絕佳範例。海女們不僅參與漁業生產，還積極投入社區建設，展現了多方面的貢獻。

目前正值貢寮鮑產季，漁業處特別邀請民眾走訪卯澳漁村，參加由社區導覽員帶領的走讀活動，了解海女文化的歷史背景，並親自品嚐新鮮的在地貢寮鮑、紫菜等各式鮮活料理。透過深入的文化體驗，感受這片土地的豐饒與魅力。

新北市政府持續支持卯澳漁村的文化與生態保育，並透過活動推廣與政策扶持，讓海女的故事不僅在漁村傳唱，也成為永續發展的典範。未來，卯澳海女的努力將繼續成為翻轉社區、推動性別平等與文化永續的最佳實踐者。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例【由輔導科填列】

方案名稱：自編性別平等教材「新北市各農漁會性別平等環境營造」

1. 應用對象：農漁會會員、選任人員、員工、成長班、農事班班員及幹部。
2. 學習目標：鼓勵農漁會女性會員登記參選，提升女性參與決策機會，翻轉農漁會決策場域是以男性為主的刻板印象。
3. 學習內容：
 - (1)輔導農漁會開設性別培力課程、領導力課程，以提升性別平等意識及決策參與能力。
 - (2)運用特別獎勵措施及補助機制提升女性參與決策比例。
4. 結論：
 - (1)引用 CEDAW 翻轉農村婦女在農漁會決策層級的機會。
 - (2)運用暫時特別措施提升女性參與決策比例。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			